



La Ville de Caluire et Cuire recrute

Technicien éclairage public (f/h)

Le poste

Cadre d'emplois : Adjoint technique

Catégorie : B

Direction ou Service : Espace public

DGA Proximité et Patrimoine

Type de recrutement : CDD

Temps de travail : complet

Libre à compter : 02/11/2026

Qui sommes-nous ?

La ville de Caluire et Cuire est une commune de plus de 43 000 habitants située au cœur de la Métropole de Lyon. Attractive et dynamique, elle compte environ 600 agents permanents et ne cesse de s'interroger sur l'amélioration continue de la qualité du service aux usagers tout en veillant à la responsabilisation, au développement des compétences et au bien-être de ses agents au travail.

Les missions

Sous l'autorité du Responsable du service espace public, l'agent assurera le pilotage technique (curative et préventive), réglementaire, opérationnel et financier du patrimoine électrique de la collectivité, comprenant notamment les installations électriques, l'éclairage public et sportif, les postes de transformation, les bornes de recharge et les bornes foraines. Il contribuera à la sécurisation, à la modernisation et à l'optimisation énergétique des installations extérieures, en assurant la coordination des prestataires, concessionnaires et partenaires techniques.

Missions principales :

Mission 1 –Suivi et maintenance des installations extérieures et complexe sportifs extérieurs (stade, terrains de tennis..)

- Suivi de l'installation, de l'exploitation, de la maintenance préventive et curative et de l'entretien des installations électriques extérieures.
- Suivi de l'éclairage public et de l'éclairage sportif extérieur.
- Suivi en trinôme avec le service Bâtiment et le CTM de l'éclairage intérieur des gymnases.

- Contrôle des installations et suivi des organismes de contrôle (bureau de contrôle, CONSUEL, etc.).
- Suivi des garanties relatives aux travaux neufs.

Mission 2 – Gestion des signalements et relation avec les usagers

- Suivi des signalements internes et externes : prise en charge des demandes, traitement et retour aux usagers.
- Analyse des besoins et élaboration de statistiques afin d'optimiser les zones d'intervention et la maintenance préventive.

Mission 3 – Suivi des marchés, des prestataires et des opérations

- Élaboration et suivi des marchés publics de travaux, de maintenance et de marchés de performance globale (MPGP).
- Suivi des prestataires externes : respect des délais, contrôle de la qualité des prestations, validation des études, suivi des chantiers, réception des travaux et contrôle des DOE.
- Participation aux réunions de chantier et coordination avec les différents acteurs des opérations.
- Analyse des besoins et choix des prestations à réaliser.
- Contrôle et validation des devis et des factures.
- Suivi financier et budgétaire des différents marchés, élaboration et suivi du budget.
- Préparation du budget prévisionnel annuel et suivi.

Mission 4 – Études et conduite de projets

- Réalisation d'études techniques relatives à l'éclairage, au choix du matériel et à son implantation, en relation avec les autres acteurs du chantier dans un souci de performance énergétique et d'économie.
- Études et suivi du câblage, des armoires de commande et du génie civil associés aux installations.
- Consultation des partenaires et des entreprises afin d'optimiser les opérations.
- Soutien à la Police Municipale pour les travaux de réseaux relatifs à la vidéoprotection.
- Suivi des opérations de géoréférencement des réseaux et de la mise à jour du SIG.

Mission 5 – Travaux d'éclairage public et rénovation énergétique

- Élaboration d'un programme pluriannuel de travaux de rénovation de l'éclairage sur la commune afin d'optimiser les consommations énergétiques.
- Élaboration d'un programme pluriannuel d'enfouissement des réseaux en coordination avec les projets en cours sur la commune (constructions, travaux de la Métropole, etc.).
- Suivi des travaux d'enfouissement des réseaux avec le SIGERLY et les concessionnaires.

Mission 6 – Illuminations et installations évenementielles fixes

- Étude de l'implantation et organisation des illuminations.
- Gestion de la fourniture des illuminations festives (location/achat), ainsi que de leur pose et dépose.
- Suivi des bornes prises alimentaires et foraines : installation, contrôles et maintenance.
- Suivi des bornes de recharge électrique des véhicules : installation, contrôle et maintenance.

Mission 7 – Veille technologique

- Assurer une veille technologique sur les évolutions des installations et des équipements.
- Formuler des propositions relatives aux nouvelles technologies et aux tendances d'évolution : détection, pilotage, télégestion, etc.

Missions secondaires :

- Apporter une expertise technique et réglementaire, contribuer aux choix techniques et accompagner les services dans la définition et la mise en œuvre des projets notamment en lien avec le service Bâtiment et le Centre Technique Municipal.

Votre profil / vos atouts

Connaissances et compétences :

- la réglementation des secteurs d'intervention du service (normes techniques, de sécurité...)
- Connaissances techniques confirmées électricité
- informatique : bureautique courante et logiciels spécifiques au poste (Autocad, GMAO, SAGA, etc.)
- la réglementation de passation de marchés publics et de contrats (formation à envisager le cas échéant après la prise de poste dans le cadre des formations internes).
- Habilitation électrique (formation à envisager le cas échéant après la prise de poste dans le cadre des formations internes).
- 2 ans d'expérience exigée dans le domaine

Aptitudes et qualités :

- Organisation
- Autonomie
- Réactivité
- Sens des responsabilités
- Savoir être
- Rigueur et fermeté
- Sens du travail en équipe

Conditions de travail :

- Disponibilité, horaires à amplitude variable (tournée de nuit).
- Poste bénéficiant du télétravail.

Environnement relationnel :

Interne :

- Direction et responsables de services
- Service Bâtiment
- CTM
- Services finances et marchés publics
- Services utilisateurs et services porteurs de projets

Externe :

- Entreprises et prestataires
- Gestionnaires de réseaux et concessionnaires
- SIGERLY

- Bureaux d'études et bureaux de contrôle
- Partenaires institutionnels et techniques

Les + à la Ville de Caluire-et-Cuire

- Un régime indemnitaire mensuel et sous conditions, une prime de fin d'année équivalente à la somme du traitement de base indiciaire et de l'indemnité de résidence.
- A l'issue de 3 mois de présence vous pourrez bénéficier d'une carte restaurant d'une valeur faciale de 140€ avec une participation employeur de 50% et pour 1.5 € par mois, vous pourrez adhérer au Comité socio-culturel de la Ville qui propose des prestations en matière de sports, loisirs et culture.
- Vous pourrez bénéficier d'une prise en charge de votre abonnement de transports en commun pris en charge à hauteur de 75 %. Par ailleurs, un forfait mobilité durable est mis en œuvre dans la collectivité, il est d'un montant annuel de 300€ maximum, ce forfait pourra vous être versé sous condition d'utilisation au moins 150 jours par an de votre vélo ou de déplacement en covoiturage pour vous rendre sur votre lieu de travail.

Informations complémentaires

Personne à contacter

Stéphanie CERRONE, Responsable Espaces publics – Tel 06.65.81.11.47

Dépôt de votre candidature accompagnée d'un curriculum vitae directement en ligne :
[POSTULEZ ICI](#)

A noter : inutile de postuler après la date limite de dépôts des candidatures

Tout savoir sur



www.ville-caluire.fr