

**Ville de Caluire et Cuire**

Direction des Ressources Humaines

Formulaire offre d'emploi

Intitulé du poste : Psychologue en crèche

Cadre d'emplois : Psychologues territoriaux

Catégorie : A

Direction ou Service : Petite Enfance

Type de recrutement : -  permanent  
-  CDDTemps de travail :  complet –  non complet - durée hebdomadaire : 12h

Libre à compter du : 01/09/2021

**Contexte :**

La ville de Caluire-et-Cuire, qui compte 43 000 habitants, développe une politique petite enfance innovante offrant 261 places de crèches, 2 Relais petite enfance dédiés aux assistantes maternelles de la commune et un accompagnement à la parentalité via le déploiement de projets spécifiques : accueil des enfants en situation de handicap à Mosaïque, projet insertion sociale et professionnelle aux Galets du Rhône, Maison de la Parentalité, Parler Bamin, Ludothèque...

Des équipes pluridisciplinaires assurent l'accueil des familles et l'encadrement des enfants.

Un médecin et un(e) psychologue interviennent dans chaque crèche (9 établissements) afin d'apporter leur expertise et accompagner les équipes.

**Missions :**

Réaliser un travail clinique de prévention et d'évaluation auprès des enfants accueillis

Effectuer un travail de guidance en direction des familles

Accompagner les équipes dans la réflexion autour de l'accompagnement des enfants.

**Activités principales :****1 - Réaliser des observations cliniques d'enfants en milieu institutionnel**

- Observer, écouter et analyser la situation et le discours des enfants et des adultes

- Analyser les comportements et repérer les signaux révélateurs de trouble ou de la pathologie

**2 - Conduire des entretiens cliniques auprès des enfants et de leurs parents, et les accompagner pour une prise en charge thérapeutique hors institution**

- rester neutre et objectif face aux problèmes d'autrui

- faciliter l'expression des personnes

- réaliser des entretiens d'aide et de soutien individuel et/ou familiaux

- définir les méthodes appropriées en fonction du sujet et de son environnement familial

- orienter la personne vers les milieux spécialisés

**3 - Apporter un soutien technique aux professionnels des EAJE**

- sensibiliser les personnels à la dimension psychique des situations

- formuler des avis techniques dans le cadre de la protection de l'enfance

- Concevoir et formuler des propositions pour l'élaboration des projets institutionnels

**4 - Animer des temps de réflexion clinique**

- Animer la réflexion et les échanges autour de problématiques professionnelles et théoriques

- transmettre des connaissances

- enrichir, par sa recherche, les bases conceptuelles des projets éducatifs

- produire des écrits professionnels

**Activités spécifiques :**

Animer des réunions en direction des parents

Animer des groupes de travail sur un thème spécifique en direction des professionnels

Monter des projets en fonction des besoins des structures

**Profil :**

**Connaissances et compétences**

TECHNIQUES

Psychologie clinique et psychopathologie  
Psychologie de l'enfant  
Dispositifs et acteurs institutionnels ainsi qu'acteurs médico-sociaux et éducatifs  
Méthodes, techniques et outils de l'observation clinique  
Problématiques de la maltraitance  
Méthodes d'analyse des pratiques  
Techniques d'animation  
Principe de la dynamique de groupe et de la communication

ORGANISATIONNELLES

Sens de l'organisation et de la gestion du temps  
Capacité à définir des priorités  
Autonomie

**Aptitudes et qualités**

RELATIONNELLES

Capacité à communiquer  
Sociabilité

PERSONNELLES

Discrétion  
Curiosité  
Écoute, empathie  
Patience  
Maîtrise de soi  
Rigueur  
Sens du travail en équipe  
Rigueur et professionnalisme  
force de proposition

INSTITUTIONNELLES

Sens du service public

**Environnement relationnel**

Internes : Relation hiérarchique avec le Service Petite Enfance, la Direction générale adjointe « Services à la population » et Direction Générale des Services ;

Relation fonctionnelle avec les directrices des établissements municipaux, la référente famille, la coordinatrice parentalité / politique de la ville les services municipaux, le médecin de crèches.

Externes : Relation avec les usagers, les services institutionnels (PMI, CAMPS...)

**Autonomie et responsabilité**

Activités définies, suivies et évaluées par le responsable hiérarchique  
Grande autonomie dans l'exercice de ses activités et dans le choix de ses modes d'intervention  
Garant du secret professionnel

**Conditions de travail**

**Contraintes/Horaires :**

Poste catégorie A à temps non complet soit 52 heures par mois (environ 12h par semaine)  
Souplesse dans l'organisation et les horaires en fonction des exigences du service.  
Disponibilité

**Informations complémentaires :** Personne à contacter

Marion WALTZ, Responsable Adjointe du service Petite Enfance - Tél : 04.81.65.84.17

Dépôt de votre candidature accompagnée d'un curriculum vitae directement en ligne jusqu'au  
13/08/2021 : [POSTULEZ ICI](#)

*A noter : inutile de postuler après la date limite de dépôts des candidatures*