



La Ville de Caluire et Cuire recrute

## M.N.S. - Éducateur sportif des activités de la natation (h/f)

### Le poste

**Cadre d'emplois : Éducateur des A.P.S. territoriaux**

**Catégorie : B**

**Direction ou Service : Piscine municipale Isabelle Jouffroy**

**Type de recrutement : permanent : titulaire ou contractuel en CDD**

**Temps de travail : Temps plein**

**Libre à compter du : 15/09/2026**

### Qui sommes-nous ?

La ville de Caluire et Cuire est une commune de plus de 43 000 habitants située au cœur de la Métropole de Lyon. Attractive et dynamique, elle compte environ 600 agents permanents et ne cesse de s'interroger sur l'amélioration continue de la qualité du service aux usagers tout en veillant à la responsabilisation, au développement des compétences et au bien-être de ses agents au travail.

La piscine Isabelle Jouffroy est un équipement phare de la Ville et la collectivité souhaite maintenir et développer une offre de service de qualité pour les Caluirards dans un processus et un projet de service réinterrogé actuellement. Bien intégrée dans un environnement végétalisé, à flanc de colline, avec une vue imprenable sur Lyon, la piscine Isabelle Jouffroy accueille tous types de publics. Les équipes de la piscine proposent de nombreuses activités pour petits et grands, dans un souci permanent d'accueillir les usagers dans les meilleures conditions de sécurité.

### Les missions

Sous la responsabilité hiérarchique du chef de bassin, l'ETAPS est chargé de l'encadrement de la natation auprès de l'ensemble des publics accueillis, de la surveillance et de la sécurité des bassins au sein de la piscine Isabelle Jouffroy. Il encadre des animations

(aquagym, aquabike, cours de natation) et est force de proposition pour la mise en place et l'application des plannings hebdomadaires.

### **Accueil, surveillance et sécurité des usagers**

- accueillir l'ensemble des usagers de la piscine
- assurer une surveillance active et appliquer les procédures d'interventions destinées à assurer la sécurité des usagers (conformément au P.O.S.S. Plan d'organisation de la surveillance et des secours et au règlement intérieur)
- pratiquer les gestes de premiers secours
- Contrôler quotidiennement le matériel d'intervention et de secours, système de détection des noyades, le « pentagloss » lors de la période estivale.

### **Enseignement et animation**

- enseignement de la natation scolaire (maternelles, CP, CE1, CM2)
- encadrement d'animations à destination de l'ensemble des publics de la piscine (aquagym, aquabike, aquatraining...)
- enseignement de la natation tous publics et tous niveaux (enfants dès 4 ans, adolescents, adultes, bébés nageurs...)
- participation aux événements et animations mis en place par l'équipe de la piscine

## **Votre profil / vos atouts**

### **Connaissances et compétences**

- titulaire du B.E.E.S.A.N. ou B.P.J.E.P.S. A.A.N
- à jour du recyclage en secourisme PSE 1 et/ou PSE 2
- à jour du recyclage du C.A.E.P.M.N.S
- connaissance du P.O.S.S. de l'établissement, de son règlement intérieur et de leurs mises à jour régulières
- connaissance des nouvelles formes de pratiques sportives aquatiques
- force de proposition pour la mise en place et l'encadrement de nouvelles activités
- encadrement de stagiaires et alternants

### **Aptitudes et qualités**

- appétence pour le travail en équipe
- force de proposition, dynamisme
- capacité d'écoute, de dialogue et de gestion de conflits si nécessaire
- sens de la pédagogie, patience et disponibilité
- respect de la hiérarchie
- forte adaptabilité aux contraintes du service
- sens du service public, discrétion
- attention portée aux collaborateurs
- capacité à transmettre son savoir, à animer et à enseigner les activités de la natation

### **Environnement relationnel**

Interne : Équipe de la piscine (pôles administratifs, techniques et bassins)

Externe : Les usagers de la piscine (associations, ESAT, IME...), les prestataires (ménage des locaux, suivi d'exploitation technique de l'équipement) les enseignants des différents niveaux accueillis, les CLSH, le personnel des services ressources de la mairie, les élus.

## Les + à la Ville de Caluire-et-Cuire

### Rythme de travail :

- Travail en heures décalées (1 matinale et 1 nocturne par semaine)
- Travail 1 week-end sur 4 par rotation (samedi 8h15 / 17h30 – dimanche 9h / 12h45)
- Planning hebdomadaire de 4 jours, incluant un jour de repos fixe
- 22,5 jours de congés et 15,5 jours de RTT
- Temps administratif et télétravail pour chaque agent
- 1h de préparation physique générale par semaine (dans les heures de travail)

### Avantages

- prime annuelle, équivalente à un 13<sup>e</sup> mois (au prorata du temps de présence dans la collectivité)
- tickets restaurant (pris en charge par l'employeur à hauteur de 50%)
- prise en charge de 75 % du prix de l'abonnement transport en commun ou prime annuelle pour mobilité douce d'un montant maximum de 300€
- Compte épargne temps
- Comité socio-culturel proposant de nombreux avantages (tarifs cinéma, voyages, prise en charge partielle d'abonnements sportifs...)
- possibilité de dispenser des cours particuliers (100 % MNS)
- accès espace forme (sauna hammam)
- accès au calendrier de formation du CNFPT

### Moyens matériels

- Matériel pédagogique, de secours, de sonorisation, de communication
- Tenue de travail et protections auditives
- cuisine équipée
- poste informatique dédié

### Conditions d'exercice

- Port de vêtements professionnels et E.P.I. adaptés
- Environnement humide et pouvant être bruyant
- piscine découverte l'été, avec jardin

## Informations complémentaires

### **Personne à contacter**

Benoît CAMPS, Directeur de la Piscine Municipale, tél 04 37 26 22 05

Dépôt de votre candidature accompagnée d'un curriculum vitae directement en ligne:  
[POSTULEZ ICI](#)

Tout savoir sur



[www.ville-caluire.fr](http://www.ville-caluire.fr)