



La Ville de Caluire et Cuire recrute

Éducateur de Jeunes Enfants -crèche Boule de Gônes (h/f)

Le poste

Cadre d'emplois : Éducateur de Jeunes Enfants

Catégorie : A

Direction ou Service : Petite Enfance

Type de recrutement : permanent : contractuel en CDD ou Titulaire

Temps de travail : complet

Libre à compter du : 13/04/2026

Qui sommes-nous ?

La ville de Caluire et Cuire est une commune de plus de 43 000 habitants située au cœur de la Métropole de Lyon. Attractive et dynamique, elle compte environ 600 agents permanents et ne cesse de s'interroger sur l'amélioration continue de la qualité du service aux usagers tout en veillant à la responsabilisation, au développement des compétences et au bien-être de ses agents au travail.

La Ville de Caluire-et-Cuire recrute son futur Éducateur de Jeunes Enfants pour sa Crèche Boule de Gônes !

La crèche Boule de Gônes est située dans le quartier de Cuire, à proximité des transports en commun. C'est un quartier urbain, avec une forte bi-activité professionnelle des parents. Il propose 25 places (agrément modulé à 18 sur le temps méridien), avec une amplitude horaire de 7h30 à 18h30 (vendredi à 18h), et est fermé pendant certaines vacances scolaires.

Afin de favoriser l'épanouissement des enfants, Boule de Gônes s'inscrit dans le cadre d'un partenariat avec « lire et faire lire », avec la bibliothèque de quartier, avec la ludothèque, avec l'école (projet motricité) et mène des actions pour développer la participation des parents (café des parents, semaine des parents, fêtes). Boule de Gônes bénéficie d'un grand jardin, permettant la mise en place de différents ateliers d'éveils à l'extérieur, comme le jardinage... Suite à une formation sur l'aménagement des espaces de jeux en 2019, l'équipe propose des coins réfléchis et renouvelés afin de favoriser le jeu libre pour les enfants.

Vous accueillerez les enfants jusqu'à 4 ans, **garantissez leur bien-être** et instaurez un lien de **confiance avec leur famille**. Vous **impulsez, concevez et mettez en œuvre le projet éducatif** de Caluire et les projets pédagogiques de votre structure.

Soucieuses d'offrir un environnement de travail bienveillant et solidaire, les crèches de la ville de Caluire-et-Cuire s'engagent pour les conditions de travail de ses agents avec :

- **Un planning hebdomadaire fixe de 36h30** réparties (réunions comprises) sur l'amplitude horaire de la crèche (7h30 – 18h30)

- **Des crèches à taille humaine** (entre 21 et 47 places), de plain-pied et disposant toutes d'un espace extérieur

- Des **grands principes pédagogiques communs** : L'accompagnement vers l'autonomie, la motricité libre, le respect du rythme de l'enfant, la communication positive et le parler Bambin, l'itinérance ludique et la découverte de la nature

Les missions

Accueil et accompagnement de l'enfant et leur famille

- Créer les conditions d'un accueil individualisé pour l'enfant au sein d'un collectif
- Contribuer à l'éveil de l'enfant
- Garantir une sécurité physique et affective de l'enfant
- Assurer un lien de continuité entre l'enfant et la famille

Management

- Accompagner la posture professionnelle de l'équipe
- Animer des réunions
- Participer à l'organisation de la structure
- Accueillir, encadrer et former des stagiaires
- Assurer la continuité de direction en cas d'absence de la directrice

Gestion de projets

- Participer à l'élaboration du projet pédagogique et être garant.e de sa mise en œuvre
- Impulser et conduire des projets pédagogiques en lien avec le projet éducatif de la ville
- Travailler en équipe sur l'accompagnement à la parentalité, la coéducation et l'implication à la vie de la structure
 - Développer et animer des partenariats
 - Concevoir du matériel pédagogique, des actions qui contribuent à l'éveil et au développement des enfants.

Afin de remplir ses différentes missions, l'éducateur de jeunes enfants bénéficie d'un temps dégagé en dehors de l'équipe et de réunions EJE

Votre profil / vos atouts

Connaissances et compétences

- Être titulaire du diplôme d'éducatrice de jeunes enfants
- Savoir encadrer une équipe
- Maîtriser les techniques d'animation de groupe d'enfants
- Maîtriser les règles d'hygiène et de sécurité
- Savoir élaborer, animer et évaluer un projet pédagogique

Aptitudes et qualités

- Travail en équipe
- Capacité à communiquer, écouter et accueillir (sens de la médiation)
- Dynamique et créatif
- Force de proposition
- Prise de recul
- Empathie

Les + à la Ville de Caluire-et-Cuire

- Un régime indemnitaire mensuel et une prime de fin d'année équivalente à la somme du traitement de base indiciaire et de l'indemnité de résidence.
- Planning hebdomadaire de 36h30
- Congés annuels (1 semaine entre Noël et le jour de l'an, en février et au printemps, 3 semaines l'été)
- Formations internes, dont 3 journées pédagogiques de pré-rentrée et un séminaire annuel
- Avantages sociaux : comité d'entreprise, tickets restaurant, prime annuelle
- Une politique d'action sociale volontariste comprenant notamment des titres restaurant d'une valeur faciale de 7€ avec une participation employeur de 50% et un comité social culturel propre à la ville et permettant d'avoir accès à de nombreuses prestations qui peuvent constituer un vrai complément de rémunération.
- Une politique d'accompagnement aux parcours professionnels dynamique avec notamment, une école interne de préparation aux concours et examens professionnels.

Informations complémentaires

Personne à contacter

Julie SOLARI, Responsable du Service Petite Enfance - Tél : 04.37.92.98.13

Juliette ALBOUY, Responsable Adjointe du service Petite Enfance- Tél : 04.37.92.84.17

Dépôt de votre candidature accompagnée d'un curriculum vitae directement en ligne jusqu'au 12 avril 2026 : [POSTULEZ ICI](#)

A noter : inutile de postuler après la date limite de dépôts des candidatures

Tout savoir sur



www.ville-caluire.fr