



La Ville de Caluire et Cuire recrute

Assistant social du personnel (h/f)

Le poste

Cadre d'emplois : Médico-sociale / Assistant socio-éducatif

Catégorie : A

Direction ou Service : Direction des Ressources Humaines

Type de recrutement : permanent : titulaire ou contractuel en CDD

Temps de travail : non complet 50 %

Libre à compter du : dès que possible

Qui sommes-nous ?

La ville de Caluire et Cuire est une commune de plus de 43 000 habitants située au cœur de la Métropole de Lyon. Attractive et dynamique, elle compte environ 600 agents permanents et ne cesse de s'interroger sur l'amélioration continue de la qualité du service aux usagers tout en veillant à la responsabilisation, au développement des compétences et au bien-être de ses agents au travail.

La Direction des Ressources Humaines de la ville de Caluire-et-Cuire recrute un Assistant social du personnel à temps non complet (50%) pour renforcer son équipe !

Les missions

En tant qu'Assistant social du personnel, vous serez un acteur essentiel dans l'accompagnement des agents. Vos missions consisteront à suivre les agents de la collectivité dans le cadre réglementaire et institutionnel de l'action sociale, et leur proposer les dispositifs d'aides sociales adaptées à leurs problématiques.

Vos missions principales :

Accompagnement des agents dans le cadre réglementaire et institutionnel de l'action sociale

- Mener un travail partenarial avec les services RH de la collectivité
- Répondre aux demandes de l'agent et/ou de son environnement professionnel ou familial et apporter une écoute, un soutien et un accompagnement social
- Informer des droits et des obligations des agents et rechercher des solutions répondant aux attentes professionnelles et personnelles
- Instruire administrativement les dossiers de demandes d'aides et prestations diverses (logements, familiales, sociales, budget personnel, santé...)
- Alerter la collectivité des situations sociales graves
- Construire et animer des interventions collectives sur des thématiques données: surendettement, prévention d'addiction, aides sociales...
- Accueillir, conseiller et orienter les agents, faire une évaluation et un suivi social de leur situation

Proposition de dispositifs d'aide adaptés aux problématiques sociales de l'agent

- Mettre en place des actions préventives et curatives en vue du retour ou du maintien dans le logement
- Intervenir en prévention / traitement des situations de surendettement
- Intervenir auprès des organismes administratifs, sociaux, médicaux, juridiques...
- Favoriser l'amélioration de la couverture santé (mutuelle, prévoyance)
- Informer, accompagner les agents concernant leur départ à la retraite
- Intervenir en soutien à la suite d'évènements graves liés à la vie professionnelle ou privée, ou à la suite du décès d'un agent,
- Intervenir en médiateur dans certaines situations complexes ou litigieuses, d'ordre privé ou professionnel,
- Participer aux réunions de travail relatives aux situations individuelles d'agents en difficultés (maladie, reclassement, etc.)
- Apporter expertise et conseil à la DRH en matière d'action sociale

Votre profil / vos atouts

Connaissances et compétences

- Diplôme d'assistant de service social ou de conseiller en économie sociale et familiale ou équivalent,
- Maîtrise des techniques d'entretien
- Connaissance de la législation sociale, des dispositifs, des problématiques sociales et familiales
- Connaissances des publics en difficultés
- Savoir élaborer un diagnostic social et un plan d'intervention
- Savoir gérer les situations d'urgence et à forte charge psychique

Aptitudes et qualités

- Autonomie
- Travail en équipe pluridisciplinaire
- Organisation et rigueur
- Qualités relationnelles et rédactionnelles

- Discernement et discrétion
- Gestion des conflits
- adaptabilité et réactivité
- qualités relationnelles et orthographiques
- discrétion
- goût du travail en équipe

Environnement relationnel

Internes : L'ensemble des services municipaux, service RH

Les + à la Ville de Caluire-et-Cuire

- Un régime indemnitaire mensuel et une prime de fin d'année équivalente à la somme du traitement de base indiciaire et de l'indemnité de résidence.
- Une politique d'action sociale volontariste comprenant notamment des titres restaurant d'une valeur faciale de 7€ avec une participation employeur de 50% et un comité social culturel propre à la ville et permettant d'avoir accès à de nombreuses prestations qui peuvent constituer un vrai complément de rémunération.
- Une politique d'accompagnement aux parcours professionnels dynamique avec notamment, une école interne de préparation aux concours et examens professionnels.

Informations complémentaires

Personne à contacter

Marie Collin, DRH, 04 78 98 80 55

Dépôt de votre candidature accompagnée d'un curriculum vitae directement en ligne jusqu'au 30 Juillet 2025 : [POSTULEZ ICI](#)

A noter : inutile de postuler après la date limite de dépôts des candidatures

Tout savoir sur



www.ville-caluire.fr