



La Ville de Caluire et Cuire recrute

Animateur de Relais Petite Enfance (f/h)

Le poste

Cadre d'emplois : Éducateur de Jeunes Enfants
Catégorie : A
Direction ou Service : Petite Enfance

Type de recrutement : permanent : Titulaire ou contractuel en CDD
Temps de travail : complet ou 80 %
Libre à compter du : 01/09/2026

Qui sommes-nous ?

La ville de Caluire et Cuire est une commune de plus de 43 000 habitants située au cœur de la Métropole de Lyon. Attractive et dynamique, elle compte environ 600 agents permanents et ne cesse de s'interroger sur l'amélioration continue de la qualité du service aux usagers tout en veillant à la responsabilisation, au développement des compétences et au bien-être de ses agents au travail.

Le RPE de Caluire et Cuire est rattaché au service Petite Enfance. Il est composée de animatrices et dispose de 4 antennes réparties sur le territoire. Il est un lieu d'informations, d'écoute et d'accompagnement pour les parents et futurs parents, ainsi que pour les professionnel(les) de l'accueil individuel : assistant(es) maternel(les) et auxiliaires de parentales.

Véritable porte d'entrée pour les familles, le relais est le guichet unique des parents en recherche d'un mode d'accueil et un lieu d'accompagnement pour les assistant(tes) maternel(les).

Les missions

Animation d'un espace où professionnel, enfants et parents se rencontrent. Organisation de temps d'informations, d'orientation et d'accès aux droits pour les parents et professionnel(les) de la petite enfance. Organisation de temps collectifs sur 2 sites. Contribution à la professionnalisation de l'accueil individuel (projets thématiques, formations...). Participation à l'observatoire de la petite enfance.

Accueil, information et orientation du public

- Assurer des permanences d'accueil du public : physiques et téléphoniques
- Informer sur l'ensemble des modes d'accueil (individuels et collectifs)
- Assurer les entretiens de pré-inscription en crèche

Soutien aux fonctions de parents employeurs et de salarié(es) de l'accueil individuel

- Accompagner et orienter les parents employeurs dans leur démarche de contractualisation
- Faciliter les rapports, le respect des droits et des devoirs des employeurs et salarié(es)
- Participer à l'organisation d'actions destinées à rapprocher parents et professionnel(les)

Accompagnement et professionnalisation des professionnel(le)s de l'accueil individuel

- Organiser et animer des temps collectifs
- Organisation et mise en place de temps d'échange, de rencontres et de partage d'expériences
- Participer à la mise en place d'actions inter-relais et accompagner la dynamique de territoire

Participation à la définition des orientations du relais

- Suivre l'activité du relais (renseigner les différents tableaux de bord)
- Participer à l'évaluation des actions, promotion du relais petite enfance (supports de communication...)
- Participer au comité de pilotage annuel

Gestion de l'équipement

- Veiller à la sécurité des personnes présentes au sein des locaux
- Être garante du cadre et du bon fonctionnement de l'équipement
- Aménager et ranger l'espace d'accueil collectifs

Activités complémentaires

- Participer aux différentes réunions du service petite enfance (groupe de travail, réunion EJE, séminaire...), participer aux commissions d'admission et à l'analyse de la pratique
- Participer au réseau des RPE porté par la CAFdu Rhône
- Travailler avec les différents partenaires du territoire : PMI, Maison de la Parentalité, Médiathèque, Centres Sociaux et Culturels....
- Travailler en lien avec les centres de formations, l'association de juristes AMELY et l'URSSAF
- Accueillir et encadrer les stagiaires

Votre profil / vos atouts

Vous êtes **titulaire du diplôme d'Éducateur de Jeunes Enfants**. Motivé, vous souhaitez rejoindre une équipe engagée, dynamique et porteuse de projets. Rejoindre une équipe de RPE, permet d'accompagner et de soutenir les parents, les professionnel(le)s de l'accueil individuel, tout en favorisant l'éveil et le bien-être des enfants.

👉 Ce qui fera la différence :

- Une capacité à animer et dynamiser des groupes de publics différents
- Un esprit d'équipe fort, fondé sur la coopération et la solidarité
- Une aisance relationnelle pour dialoguer, accompagner et construire avec les familles et les professionnel(le)s de l'accueil individuel
- Une bonne maîtrise des outils informatiques et de la communication orale et écrite
- Une bonne connaissance du développement de l'enfant et de ses besoins
- Des connaissances sur la législation et la réglementation spécifique à l'accueil individuel

Les + à la Ville de Caluire-et-Cuire

Organisation

- Un planning hebdomadaire fixe de 36h30
- Congés annuels (1 semaine entre Noël et le jour de l'an, en février et au printemps, 3 semaines l'été)
- Possibilité de travail en soirée et en week-end
- Déplacements réguliers au sein de la commune et sur l'agglomération

Formation

- Formations internes et un séminaire annuel
- Une école interne de préparation aux concours et examens professionnels.

Rémunération & avantages

- Un régime indemnitaire mensuel et une prime de fin d'année
- Carte tickets restaurant avec une participation employeur de 50%
- Comité social culturel propre à la ville et permettant d'avoir accès à de nombreuses prestations
- Participation mobilité douce + prise en charge TCL 75 %

Informations complémentaires

Personne à contacter

Julie SOLARI, Responsable du Service Petite Enfance - Tél : 04.37.92.98.13

Juliette ALBOUY, Responsable Adjointe du service Petite Enfance- Tél : 04.37.92.84.17

Dépôt de votre candidature accompagnée d'un curriculum vitae directement en ligne : [POSTULEZ ICI](#)

A noter : inutile de postuler après la date limite de dépôts des candidatures

Tout savoir sur



www.ville-caluire.fr