

---

**EXTRAIT DU REGISTRE DES ARRÊTÉS DU MAIRE  
OUVERTURES DOMINICALES EXCEPTIONNELLES  
ANNEE 2022**

---

LE MAIRE DE CALUIRE ET CUIRE,

**VU** la loi n° 2015-990 du 6 août 2015 pour la croissance, l'activité, et l'égalité des chances économiques,

**VU** la loi 2016-1088 du 8 août 2016 relative au travail, à la modernisation du dialogue social et à la sécurisation des parcours professionnels

**VU** le Code du Travail, et notamment les articles L.3132-26 à L.31327-2 et R.3132-21,

**VU** le Code Général des collectivités territoriales,

**VU** le courrier adressé à la Métropole de Lyon afin de solliciter son avis, sur le fondement de l'article L.3132-26 du code du travail,

**VU** la délibération du conseil municipal n° D2021\_114 du 13 décembre 2021 relative à la détermination des ouvertures dominicales pour l'année 2022,

**VU** les avis des organisations d'employeurs et de travailleurs concernées, consultées le 25 octobre 2021,

**CONSIDÉRANT** qu'il y a lieu de réglementer par branche d'activités professionnelles les dérogations à la fermeture des commerces le dimanche :

**A R R Ê T E**

**ARTICLE 1** – Les commerces de détail des branches professionnelles suivantes :

- Habillement, prêt à porter,
- Textiles,
- Chaussure, maroquinerie,
- Bureautique,
- Téléphonie,
- Parfumerie et articles de beauté,
- Optique,
- Bijouterie, joaillerie et orfèvrerie,
- Divers en magasin spécialisé (jeux et jouets, livres et papeterie, sports et loisirs),
- Equipement de la maison,
- Les commerces de détail non spécialisés,

pour lesquelles le repos hebdomadaire des salariés a lieu normalement le dimanche, sont autorisés à faire travailler leur personnel les sept dimanches suivants :

- 2 janvier 2022,
- 16 janvier 2022,
- 26 juin 2022,
- 27 novembre 2022,
- 4 décembre 2022,
- 11 décembre 2022,
- 18 décembre 2022,

Pour les commerces de détail alimentaire dont la surface de vente est supérieure à 400 m<sup>2</sup>, lorsque des jours fériés mentionnés à l'article L.3133-1 du code du travail, à l'exception du 1<sup>er</sup> mai, sont travaillés, ils sont déduits par l'établissement des dimanches sus-mentionnés, dans la limite de trois dans l'année civile,

**ARTICLE 2** – Les commerces de détail de la branche professionnelle suivante :

- automobile

pour laquelle le repos hebdomadaire des salariés a lieu normalement le dimanche, sont autorisés à faire travailler leur personnel les cinq dimanches suivants :

- 16 janvier 2022,
- 13 mars 2022,
- 12 juin 2022,
- 18 septembre 2022,
- 16 octobre 2022,

**ARTICLE 3** – L'employeur utilisant cette dérogation fera bénéficier chaque salarié privé de repos dominical, outre d'une rémunération au moins égale au double de la rémunération normalement due pour une durée équivalente, d'un repos compensateur équivalent en temps, attribué dans la condition suivante :

- le repos sera accordé, soit collectivement, soit par roulement, dans la quinzaine qui précède ou dans celle qui suit la suppression du repos dominical,

**ARTICLE 4** – Le présent arrêté sera applicable dès qu'il aura été procédé à sa publication, et à sa transmission au représentant de l'État dans le Département,

**ARTICLE 5** – Monsieur le Directeur Général des Services de la Ville de Caluire et Cuire, Monsieur le Contrôleur Général Directeur Départemental de la Sécurité Publique, Monsieur le Commissaire de Police de Caluire et Cuire, Monsieur le Directeur de l'Unité Départementale du Rhône de la D.I.R.E.C.C.T.E. Auvergne-Rhône-Alpes, et tous les agents de la Force Publique, sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

**ARTICLE 6** – Le présent arrêté peut être contesté devant le Tribunal Administratif dans un délai de deux mois à compter de sa notification.

POUR EXTRAIT CONFORME,  
LE MAIRE



Caluire et Cuire, le  
Philippe COCHET

27 DEC. 2021