REPUBLIQUE FRANCAISE

DEPARTEMENT DU RHONE

EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL SEANCE DU LUNDI 4 JUILLET 2022

Publié le 07 JUIL. 2022

COMMUNE DE CALUIRE & CUIRE

Date de convocation du Conseil Municipal : mardi 28 juin 2022

Nombre de conseillers municipaux en exercice au jour de la séance : 43

N° D2022_078

Président : M. Philippe COCHET

Secrétaire : Mme Sonia FRIOLL

OBJET

MODIFICATION DU TABLEAU DES EFFECTIFS PERMANENTS ET NON PERMANENTS

Etaient présents :
M. COCHET, M. TOLLET, Mme MAINAND, M. THEVENOT, Mme BLACHERE, M. JOUBERT, M. CIAPPARA, Mme HAMZAOUI, M. MICHON, Mme FRIOLL, Mme GOYER, M. DIALLO, Mme DEL PINO, Mme GUGLIELMI, M. TAKI, Mme LINARES, M. BALANCHE, Mme BRAC DE LA PERRIERE, Mme COTON, Mme CHANDIA, M. PROTHERY, M. JUENET, M. MANINI, M. KRIEF, M. JOINT, Mme LE CARPENTIER, M. GILLARD, Mme HEMAIN, M. ATTAR BAYROU, M. MATTEUCCI, M. DEYGAS, M. TROTIGNON, M. AURELLE
M. COUTURIER (par proc. à M. TOLLET), Mme WEBANCK (par proc. à Mme MAINAND), Mme CRESPY (par proc. à Mme BLACHERE), M. GUERIN (par proc. à M. CIAPPARA), Mme CORRENT (par proc. à Mme GOYER), Mme BILLA (par proc. à M. MICHON), M. FAIVRE (par proc. à M. GILLARD), M. BLANC (par proc. à M. ATTAR BAYROU), Mme VERNAY (par proc. à M. THEVENOT)

Etai(en)t absent(s) :
Mme GEHIN

PREFECTURE
Accusé de réception
Reçu le 07/07/22
Identifiant de l'Acte :
069-216900340-20220704-D2022_078-DE

Rapport de : **Côme TOLLET**

Par délibérations n°2021-062 du 5 juillet 2021 et n°2022_049 du 21 mars 2022, le Conseil Municipal a modifié le tableau des effectifs permanents et non permanents de la Ville.

Afin de prendre en compte les divers mouvements du personnel ainsi que les besoins temporaires et saisonniers des services, il est proposé de mettre à jour le tableau des effectifs permanents et non permanents comme suit.

1/ TABLEAU DES EFFECTIFS PERMANENTS

Suite à des mouvements, mobilités et départs à la retraite, le tableau a été mis à jour.

En l'absence de titulaires correspondant aux exigences des postes précisés ci-dessous et compte tenu des difficultés de recrutement dans certains secteurs d'activité, la collectivité pourra recourir à des contractuels recrutés au titre de l'article L332-8 2° sur :

- le poste de **Technicien** au sein du service éclairage et réseaux divers, poste de catégorie B, dans la filière technique, au grade de technicien. Cet agent sera rémunéré sur la base du 1er échelon du grade de technicien territorial correspondant aux barèmes des traitements de la fonction publique et bénéficiera du régime indemnitaire prévu pour le cadre d'emplois des fonctionnaires, correspondant aux missions exercées, il sera tenu compte de son expérience et son ancienneté dans des fonctions similaires dans le respect des règles applicables à la fonction publique. L'agent devra justifier d'un diplôme homologué et posséder des connaissances spécialisées en matière technique lui permettant de tenir le poste concerné.

- le poste de **Chargé de mission numérique** au sein de la Direction des services informatiques et téléphoniques, poste de catégorie B, dans la filière technique ou administrative, au grade de technicien ou rédacteur. Cet agent sera rémunéré sur les grilles de ce grade correspondant aux barèmes des traitements de la fonction publique et bénéficiera du régime indemnitaire prévu pour le cadre d'emplois des fonctionnaires, correspondant aux missions exercées. Il sera tenu compte de son expérience et de son ancienneté dans des fonctions similaires dans le respect des règles applicables à la fonction publique. L'agent devra justifier d'un diplôme homologué et posséder une expérience dans le secteur visé.

CADRES D'EMPLOIS	CATE-GORIES	POSTES BUDGÉTÉS			POSTES POURVUS								
									Effectifs agents non-titulaires				
		Postes au 1-4-2022	Dont nombre de postes à temps non complet 1-6-22	Postes au 1-7-2022	Effectifs pourvus total au 1-6-2022	ETP total	Effectifs agents titulaires	Titulaires ETP	Nombre agents non-titulaires	Non-titulaires ETP	Dont contrat Art 3-2	Dont contrat Art 3-3-2°	Dont contrat CDI
EMPLOIS FONCTIONNELS		3		3	3	3	3	3					
Directeur général des services		1		1	1	1	1	1					
Directeurs généraux adjoints des services		1		1	1	1	1	1					
Directeur général adjoint des services techniques		1		1	1	1	1	1					
FILIÈRE ADMINISTRATIVE		**155**	**3**	**155**	**137**	**134,2**	**121**	**119,2**	**16**	**15**	**11**	**4**	**1**
Administrateurs	A	4		4	3	3	3	3	0	0			
Attachés/Directeurs	A	39	1	39	32	30,84	29	28,24	3	2,6		3	
Rédacteurs	B	14		14	11	10,8	6	6	5	4,8	4	1	
Adjoints administratifs	C	97	1	97	90	88,96	83	81,96	7	7	7		
Comptable	C	1	1	1	1	0,6	0	0	1	0,6			1
FILIÈRE TECHNIQUE		**278**	**24**	**278**	**229**	**222,92**	**201**	**196,25**	**28**	**26,67**	**27**	**0**	**1**
Ingénieurs en chef	A	2		2	2	2	2	2	0	0			
Ingénieurs territoriaux	A	10		10	6	5,8	4	4	2	1,8	2		
Techniciens territoriaux	B	21		21	15	15	12	12	3	3	2		1
Agents de maîtrise	C	32		32	29	29	29	29	0	0			
Adjoints techniques	C	213	24	213	177	171,12	154	149,25	23	21,87	23		
FILIÈRE MÉDICO-SOCIALE		**144**	**5**	**143**	**123**	**119,74**	**86**	**84,7**	**37**	**35,04**	**25**	**2**	**10**
Biologistes Vétérinaires	A	1		1	1	1	1	1	0	0			
Psychologue de crèche	A	2	1	1	1	0,34	0	0	1	0,34	1		0
Conseillers socio-éducatif	A	2		2	2	2	2	2	0	0			
Cadres de santé	A	1		1	1	1	1	1	0	0			
Puéricultrices territoriaux	A	4		4	3	2,8	2	2	1	0,8			1
Infirmières en soins généraux	A	2		3	2	2	2	2	0	0			
Directrice de crèche	A	1		1	1	1	0	0	1	1			1
Éducateurs de jeunes enfants	A	22	1	21	17	16,8	12	11,8	5	5	3	1	1
Masseur-kinésithérapeute,psychomotrici	A	2		2	1	1	0	0	1	1		1	
Infirmières	B	1		1	1	1	1	1	0	0			
Auxiliaires de puériculture	B	46	2	46	39	38,2	30	29,4	9	8,8	8		1
Auxiliaires de puériculture GR3	C	1	1	1	1	0,8	0	0	1	0,8			1
Auxiliaires de crèche	C	7		7	5	4,3	0	0	5	4,3			5
ATSEM	C	52		52	48	47,5	35	34,5	13	13	13		
FILIÈRE SPORTIVE		**15**	**0**	**15**	**10**	**10**	**7**	**7**	**3**	**3**	**2**	**1**	**0**
Conseillers APS	A	1		1	1	1	1	1	0	0			
Éducateurs des APS	B	14		14	9	9	6	6	3	3	2	1	
FILIÈRE ANIMATION		**33**	**1**	**32**	**17**	**16,14**	**10**	**9,9**	**7**	**6,24**	**3**	**2**	**2**
Animateurs	B	16		16	11	10,9	7	6,9	4	4	2	2	
Adjoints d'animation	C	17	1	16	6	5,24	3	3	3	2,24	1		2
FILIÈRE CULTURELLE		**30**	**0**	**30**	**23**	**21,8**	**22**	**20,8**	**1**	**1**	**0**	**1**	**0**
Conservateurs	A	2		2	1	1	1	1	0	0			
Attaché conservation du patrimoine	A	1		1	1	1			1	1		1	
Bibliothécaires	A	2		2	2	2	2	2	0	0			
Assistants de conservation	B	10		10	8	7,5	8	7,5	0	0	0		
Assistants d'enseignement artistique	B	1		1	1	1	1	1	0	0			
Adjoints du patrimoine	C	13		13	9	8,3	9	8,3	0	0			
Moniteurs d'enseignement artistique	C	1		1	1	1	1	1	0	0			
FILIÈRE POLICE MUNICIPALE		**28**	**0**	**28**	**22**	**22**	**22**	**22**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Directeur de Police Municipale	A	1		1	1	1	1	1	0	0			
Chefs de service de Police municipale	B	3		3	1	1	1	1	0	0			
Agents de police municipale	C	24		24	20	20	20	20	0	0			
TOTAL POSTES PERMANENTS		683	33	681	561	546,8	469	459,85	92	86,95	68	10	14

2/ TABLEAU DES EFFECTIFS NON PERMANENTS

2.1 / EMPLOIS DE COLLABORATEURS DE CABINET

Emplois	Contrat	Postes budgétés au 1/01/2022	En ETP AU 01/06/2022	Postes pourvus au 1/06/2022
Collaborateurs de cabinet	Art. 110 L84-53	3	3	3

2.2 / ACCROISSEMENT TEMPORAIRE D'ACTIVITÉ

Conformément à l'article 3.1° de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée, et afin de faire face à des besoins liées à un accroissement temporaire d'activité et permettre une souplesse de gestion sur les périodes scolaires, il est proposé au Conseil Municipal de maintenir les emplois non permanents suivants comme délibéré en juillet 2021 puis modifié par la délibération du 28 février 2022 :

Services	Cadres d'emplois	Catégorie	Nbre	Temps de travail	Rémunération	Observations
Police municipale	Adjoint technique	C	21	Temps non complet, à raison de 12h par semaine	1er échelon Échelle C1	Ces agents seront chargés d'assurer la mission de surveillance des entrées et sorties des écoles pendant les périodes scolaires. Ils pourront également être amenés, en fonction des nécessités de service, à intervenir sur d'autres missions ponctuelles
Piscine	Educateur des APS	B	2	Temps complet	7ème échelon	Brevet National de Surveillance et de Sauvetage Aquatique (BNSSA) et le recrutement s'effectuerait sur la base du 5ème échelon du grade d'Opérateur qualifié des Activités Physiques et Sportives, Échelle C2
	Adjoint technique	C	3	Temps non complet, à raison de 30h/semain	1er échelon Échelle C1	Entretien locaux et extérieurs, et surveillance des casiers

				e		
Caluire Jeunes	Adjoint d'animation principal de 2ème classe	C	15	Temps non complet en fonction des activités et de la présence des enfants	1er échelon, Échelle C2	Si pas B.A.F.A, d'Adjoint d'animation au 1er échelon, Échelle C1
Caluire Juniors	Adjoint d'animation principal de 2ème classe	C	15	Temps non complet en fonction des activités et de la présence des enfants	1er échelon, Échelle C2	Si pas B.A.F.A, d'Adjoint d'animation au 1er échelon, Échelle C1
Communication	Rédacteur	B	1	Temps complet	1er échelon du 1er grade	
	Adjoint technique	C	8	Temps non complet, en fonction de l'importance du secteur géographique couvert	1er échelon, Échelle C1	Distribution dans les différents quartiers de la Ville de Caluire et Cuire, le bulletin mensuel « Rythmes » et autres parutions municipales.
MEDIATHEQUE	Adjoint du patrimoine	C	2	Temps non complet, à raison de 10h/semaine	1er échelon, Échelle C1	
Autres services	Adjoint technique	C	5	Temps complet	1er échelon, Échelle C1	
PETITE ENFANCE	EJE	A	1	Temps complet	1er échelon du premier grade	
	Auxiliaire de puériculture	B	1	Temps complet	1er échelon du premier grade	
TOTAL			74			

2.3 / VACATIONS

La délibération n°2022-014 sur les modalités de rémunération des vacataires mise à jour suite aux évolutions du SMIC reste inchangée.

2.4 / ACCROISSEMENTS SAISONNIERS D'ACTIVITÉ

Sur la période de mi-mai à mi-septembre et selon les contraintes de service, ces besoins sont estimés à l'identique des années précédentes hormis un ajout sur la piscine pour aider à la sécurité sur la période et qui vient en déduction des moyens utilisés par la collectivité avec un prestataire de service externe.

Piscine	ETAPS	B	6	Temps complet	7ème échelon	- Pour les titulaires du BPJEPS

					ou 5ème échelon Opérateur qualifié des Activités Physiques et Sportives, Échelle C2	- si Brevet National de Surveillance et de Sauvetage Aquatique (BNSSA)
Piscine	Adjoint administratif	C	5	Temps non complet, à raison de 30h/semaine	1er échelon Échelle C1	Accueil et tenue de caisse
Piscine	Adjoint d'animation	C	2	Temps non complet, à raison de 30h/semaine	1er échelon Échelle C1	Médiateur accueil vis-à-vis du public
Piscine	Adjoint technique	C	7	Temps non complet, à raison de 30h/semaine	1er échelon Échelle C1	Entretien locaux et extérieurs, et surveillance des casiers
Caluire Jeunes	Adjoint d'animation principal de 2ème classe	C	20	Temps non complet en fonction des activités et de la présence des enfants	1er échelon, Échelle C2	Si pas B.A.F.A, d'Adjoint d'animation au 1er échelon, Échelle C1
Caluire Juniors	Adjoint d'animation principal de 2ème classe	C	25	Temps non complet en fonction des activités et de la présence des enfants	1er échelon, Échelle C2	Si pas B.A.F.A, d'Adjoint d'animation au 1er échelon, Échelle C1
CTM et autres services	Adjoint Technique	C	3	Temps complet	1er échelon, Échelle C1	De juin à août maximum
Simplicité	Adjoint administratif	C	1	Temps complet	1er échelon, Échelle C1	De mi-mai à mi septembre en renfort sur les dossiers d'inscriptions de rentrée
TOTAL			75			

Le Conseil Municipal décide, après avoir délibéré,

à l'unanimité, par 42 voix pour,

- D'APPROUVER les modifications apportées au tableau des effectifs concernant les emplois permanents et non permanents ci-dessus mentionnés;

- DE DIRE que les dépenses correspondantes seront prélevées sur les crédits ouverts au chapitre 012 du budget de l'année en cours, dans les natures et fonctions relatives aux divers services concernés.

POUR EXTRAIT CONFORME
LE MAIRE
Philippe COCHET

07 JUIL. 2022

TELETRANSMIS EN PREFECTURE LE
LE PRESENT ACTE EST EXECUTOIRE A CETTE DATE
LE MAIRE
Philippe COCHET

DELAIS ET VOIES DE RECOURS : La présente décision peut faire l'objet d'un recours contentieux devant le Tribunal Administratif de Lyon dans les deux mois suivants son entrée en vigueur.